

Referat af SAU-mødet den 24. juni 2025

Tilstede: JAH, BOE, FLSN, HJ, JN, MIBR og AMP (referent)
Ikke tilstede: KST, NVH

1. Godkendelse af dagsorden

SAU godkendte dagsordenen uden bemærkninger.

2. Arbejdsmiljø

1. Anmeldt arbejdsulykke ved trinnet ved elevatoren i p-kælderen

En medarbejder faldt den 20. marts 2025 over trinnet ved elevatoren i p-kælderen og lavede i forbindelse med faldet et vrid i ryggen, som gav efterfølgende smerter i ryggen.

Ulykken er anmeldt til AES, og vi afventer nu i første omgang deres afgørelse af, om der er tale om en arbejdsulykke, og i bekræftende fald, om der skal betales nogen form for erstatning til medarbejderen.

For at afværge lignende faldulykker i fremtiden har vi bedt ISS om at markere det pågældende trin, så man ikke kan overse trinnet. Rent praktisk vil de markere trinnet ved at male det en anden farve.

2. MTU/LE og APV 2025, bilag 1a – 1d

Til september er det igen ved at være tid til MTU/LE, og da man som minimum skal gennemføre en APV hvert tredje år, og vi senest lavede en APV i 2022, skal vi også gennemføre APV i år. Undersøgelsen gennemføres i perioden 9. - 22. september, og rapporterne ligger klar den 4. november.

Som udgangspunkt fastholder vi samme opbygning i spørgesammerne som tidligere år mhp. at kunne benchmarke.

3. IT

1. Status på større projekter

EM-GPT er implementeret bredt i KFST til alle brugere. Den mere avancerede brug af løsningen udestår med fx oprettelse af lokale vidensdatabaser. Der er udpeget AI konsulenter og vi forventer at det bliver brugt meget i den kommende tid.

M365 bliver rullet ud til medarbejdere i KFST i efteråret. Vi er i gang med at undersøge om 360 kan køre med M365.

Naturskadebasen blev lanceret i september 2024, og i efteråret 2025 bliver sagerne flyttet fra Stormbasen til Naturskadebasen, og Stormbasen bliver lukket.

Der skal foretages en ESDH afklaring. KFST har kontrakt på anvendelse af 360 til og med maj 2027. Der er startet en foranalyse af, hvad der er mest hensigtsmæssigt at gøre herefter. Skifteomkostninger er meget betydelige, men på den anden side sker der så meget på dette område, at det nok vil give mening at udbyde det igen i 2027.

4. Orientering fra ledelsen

1. Status på styrelsens MRP 2025

MRP er blevet forenklet ift. tidligere år. Vi har 5 MRP-mål i 2025, som har udmøntet sig i 19 individuelle mål i centrenes resultatkontrakter. Ved seneste status på CRK2025 i maj var alle MRP-målene markeret grønne – dvs. de forløber planmæssigt.

2. Sygefravær i EM 2024, bilag 2a – 2b

Sygefraværet er overordnet faldet på ministerområdet siden 2023.

Fsva. KFST er sygefraværet faldet med 1,8 dage fra 2023 til 2024. Den seneste opgørelse over sygefraværet i KFST viser endvidere, at sygefraværet pr. 1. maj 2025 var 9,1 dage, så vores sygefravær fortsætter med at falde en smule, men det er noget som vi løbende har meget fokus på, særligt fordi et højt eller stigende sygefravær kan være en indikator for, hvordan det går med trivslen.

3. Håndtering af OK24-fritvalgsordning, bilag 3

Med OK24 er der aftalt valgfrihed mellem løn, pension og særlig opsparingsordning for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 pct.

Ordningen trådte for en stor del af vores medarbejdere i kraft 1. april 2025 – og skal nu implementeres på ministerområdet.

Vi har gået og ventet på AC-overenskomsten i lang tid. Cirkulæret udkom lige op til påske, og hermed implementeres ordningen også for AC-ansatte.

I EM ønsker man en for alle parter let og smidig administration af ordningen, og man er nået frem til, at vi i EM bedst kan håndtere ordningen ved at lade den køre fælles for alle koncernens medarbejdere én gang årligt.

Medarbejdernes indmelding af ønsker til ordningen skal hvert år ske med udgangen af august måned – og vil blive effektueret med oktober-lønnen. Det gælder også første gang her i 2025. Nyansatte får dog mulighed for at foretage valg efter ordningen ved deres ansættelse.

Vi har ikke har pligt til at gøre noget med tilbagevirkende kraft, men medarbejdere kan kræve det fra nu af.

Fsva. opsparing af frihed (særlige feriedage og afspadsering), så arbejdes der på en koncernfælles lokalaftale. Økonomisk kan ordningen komme til at betyde, at der skal henlægges op til 48 mio. kr. på ministerområdet.

4. Ny spørgeramme for EM's fratrædelsesundersøgelse, bilag 4a – 4b

På baggrund af et ønske fra flere af styrelserne, har Koncern HR revideret spørgerammen for den koncernfælles fratrædelsesundersøgelse, som sendes ud til alle medarbejdere, der opsiges deres stilling i EM.

Fsva. KFST har svarprocenten på undersøgelsen historisk set ikke været særlig høj, hvilket formentlig skyldes, at de fleste medarbejdere i stedet tager imod tilbuddet om en fratrædelsessamtale med et medlem af direktionen – og at de derfor undlader at besvare spørgeskemaet.

Der er foretaget en del ændringer i spørgerammen, som forhåbentlig kan gøre resultaterne mere brugbare, og det er planen, at den nye spørgeramme skal tages i brug fra 1. juli 2025.

5. Statsligt arbejdsprogram

Tillidsrepræsentanterne havde ikke fået nogen henvendelser fra medarbejdere i forlængelse af finansministerens udmelding om regeringens planer for administrative besparelser i staten i de kommende år indtil 2023 og vores egen udmelding på Intra herom.

5. Orientering fra medarbejderne

HK har afholdt et succesfuldt sommerarrangement for deres medlemmer.

6. Aktuelle sager

1. Evaluering af lønforhandlingsproces

Årets lønforhandlinger blev afsluttet i april måned, og på baggrund af tilbagemeldinger fra både chefer og medarbejdere om, at processen føles meget lang, er ledelsen begyndt at se på mulighederne for at optimere og forkorte processen, og tillidsrepræsentanterne vil meget snart blive inddraget i processen.

I forlængelse heraf nævnte MIBR, at enkelte medarbejdere angiver, at resultatlønnen bliver taget lidt for givet, og der måske bør differentieres mere på AC området.

7. Økonomi

1. Orientering om budget 2025 og FFL2026

Da vi gik ind i 2025, var vi nervøse, men vi har fået lov at bruge 15 mio. kr. af vores opsparing, så 2025 ser fornuftigt ud. Vi kan ikke sige så meget om 2026 endnu, men vi er lige nu fortrøstningsfulde. Vi må dog konstatere, at der bliver kamp om bevillingerne frem til 2030. Der er et politisk ønske om at lette den administrative byrde, samtidig med at antallet af statslige ansatte skal reduceres.

8. Eventuelt

Rigsrevisionen har igangsat en undersøgelse af offentlige indkøb, men KFST er ikke blevet udvalgt til kontrol.

9. Næste møde

Næste møde afholdes den 11. september 2025.